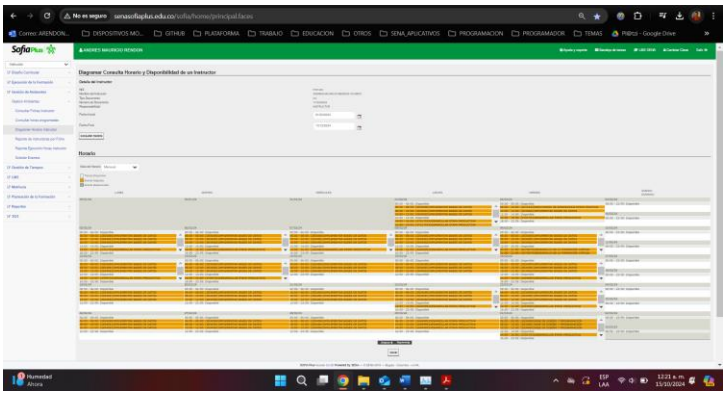
EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL
ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Andres Mauricio Rendon Ocampo
Número de contrato: N.º **CO1.PCCNTR.5860656 de 2024**
Periodo: octubre de 2024

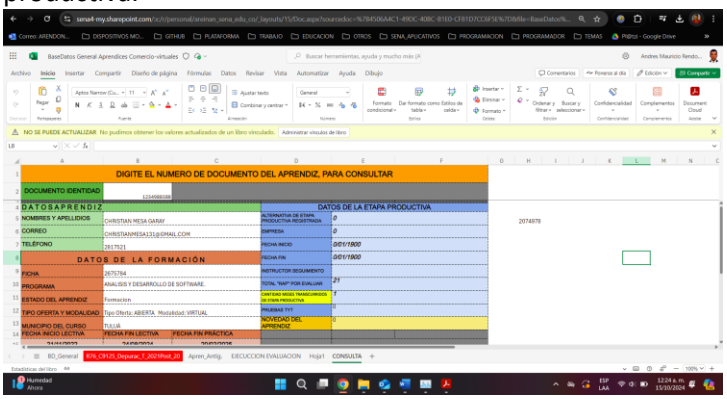
Supervisor de contrato: OMAR HUMBERTO LÓPEZ JIMENEZ

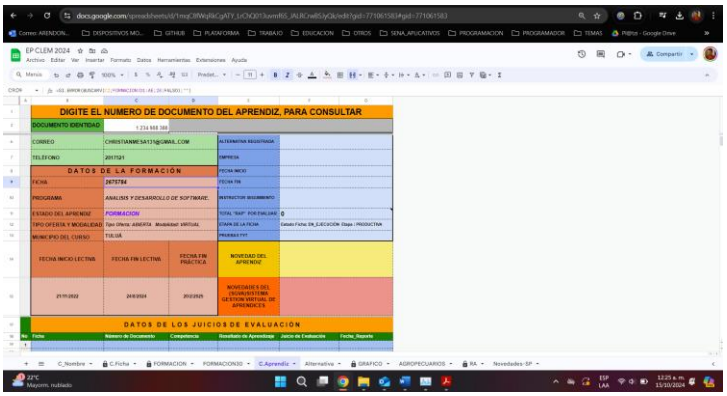
A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes octubre de 2024:

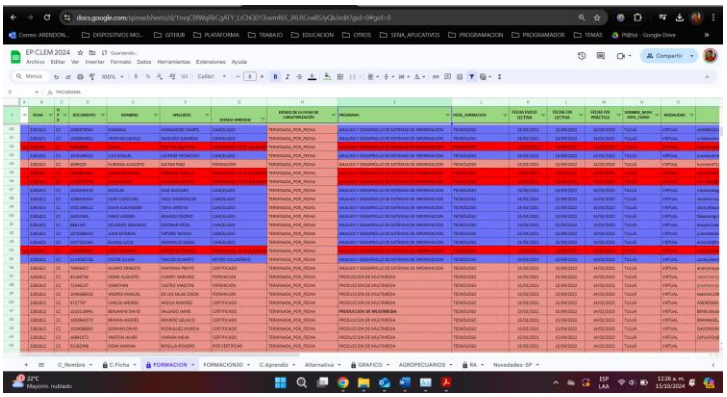
OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

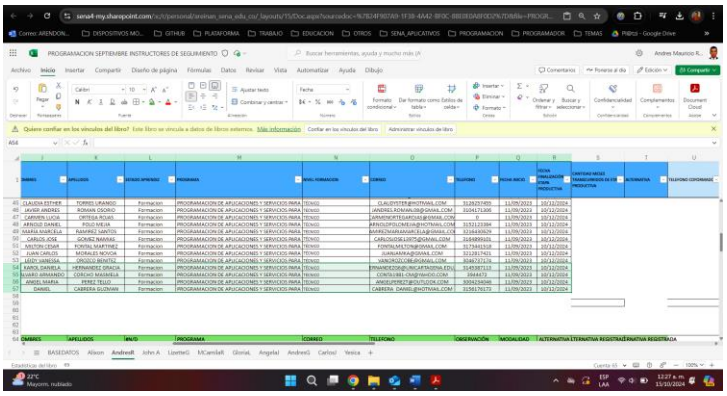
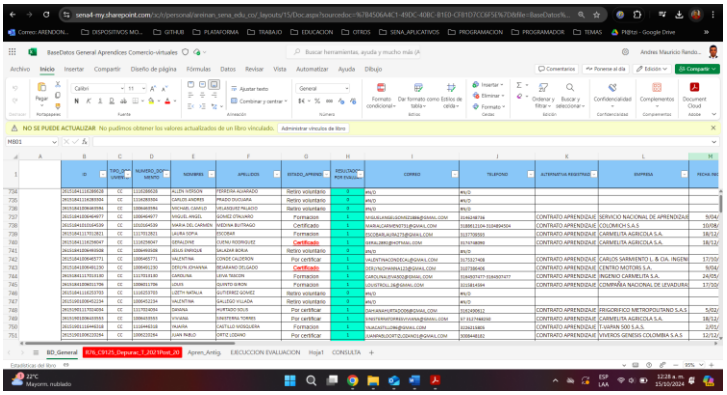
No	Evidencias Relacionadas	Descripción de Evidencias
1	No se realizó actividades de nivel complementario en el mes objeto de cobro.	Durante el mes objeto de cobro no se realizaron actividades de nivel complementario.
2	No se realizó alistamiento del ambiente de formación en el mes objeto de cobro.	No se realizó alistamiento del ambiente de formación en el mes objeto de cobro.
3	Diagramador del instructor Sena Sofia Plus:  Acciones realizadas en la etapa productiva: 1. administración de las bases de datos de Seguimiento de etapa productiva denominada EP CLEM 2023 hoja de cálculo de Google Drive, donde se registra los aprendices matriculados en etapa productiva y lectiva, y para ofrecer	Screenshot en: • Diagramador generado por SOFIA PLUS (mensual) • Administración de base de datos de seguimiento • Evidencias fotográficas en visitas a los aprendices en etapa productiva y de charlas de etapa productiva. •Captura de pantalla de evaluaciones realizadas en Sena Sofia Plus.

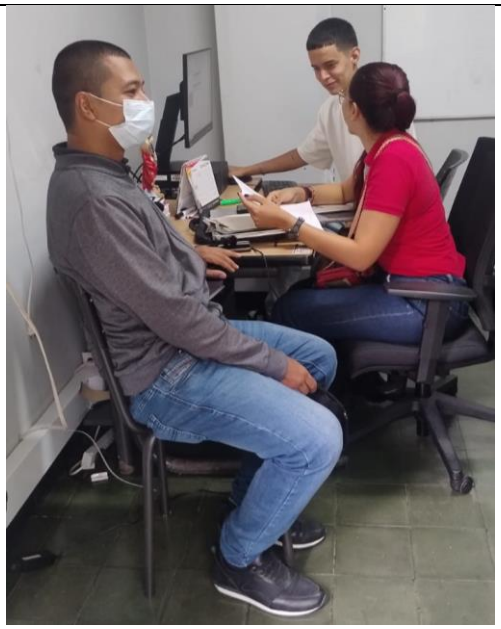
consulta a los compañeros de seguimiento donde encontraran el estado del aprendiz, estado de la ficha, juicios evaluados y si tiene registrado alternativa de etapa productiva.







	Listo de aprendices asignados para realizar seguimiento a la etapa productiva en el mes de octubre:  Base de datos generales de los aprendices en Formación en fichas antiguas y recientes.  2. Visitas y/o cierre de seguimientos de etapa productiva a los aprendices de modalidad presencial y/o virtual	

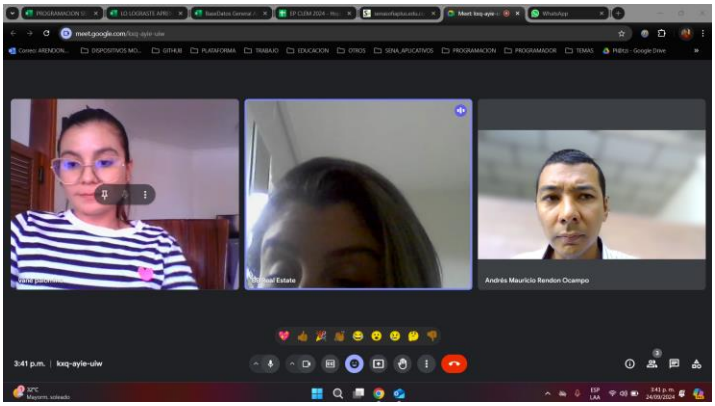
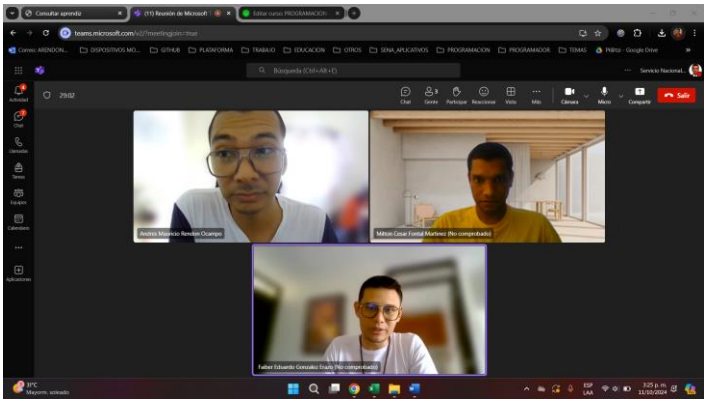
	 	

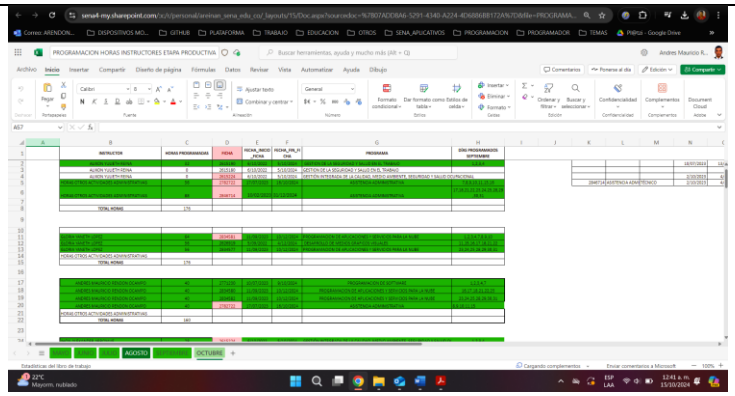


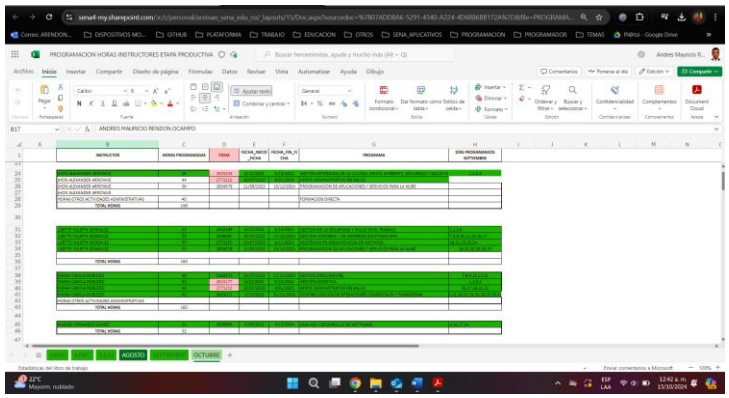

TRAPPEYS

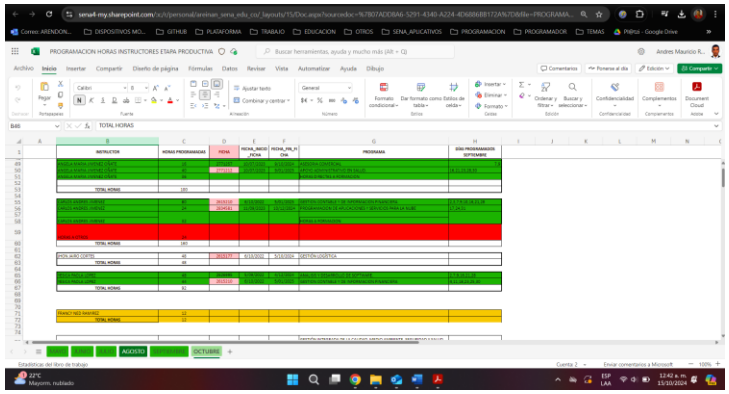




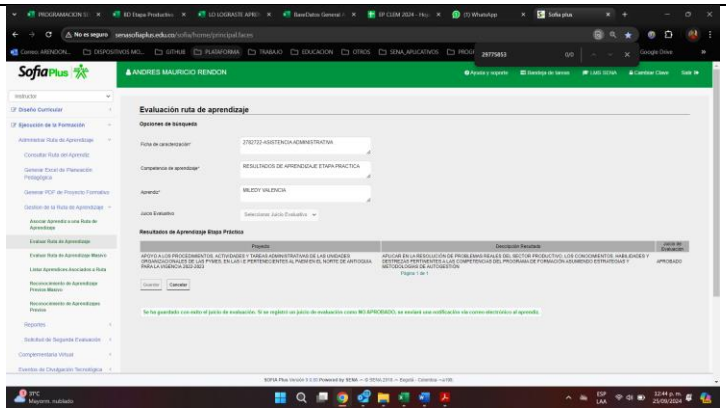
	   3. Apoyo en la programación de instructores en Sena Sofia Plus.	

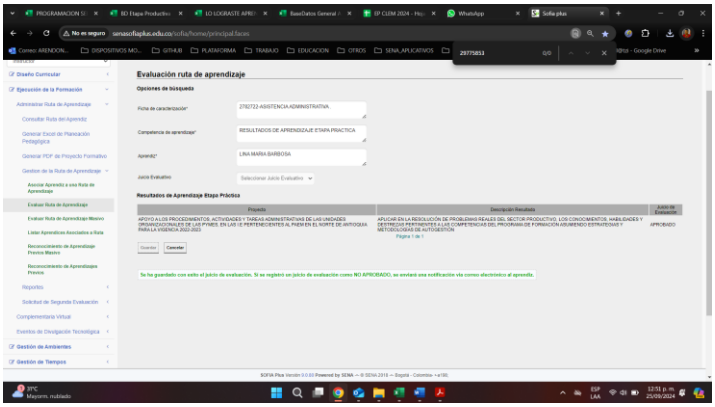


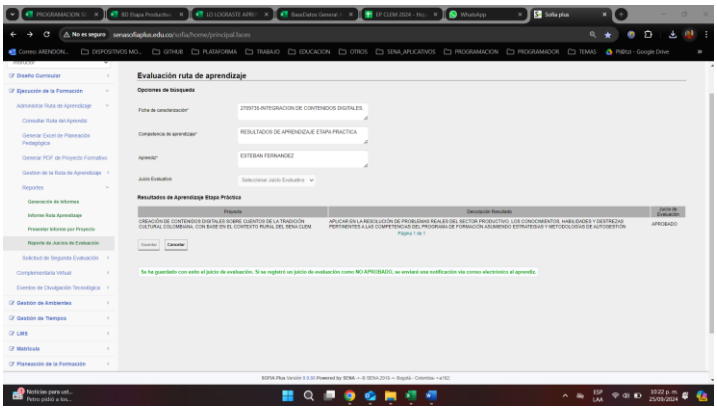


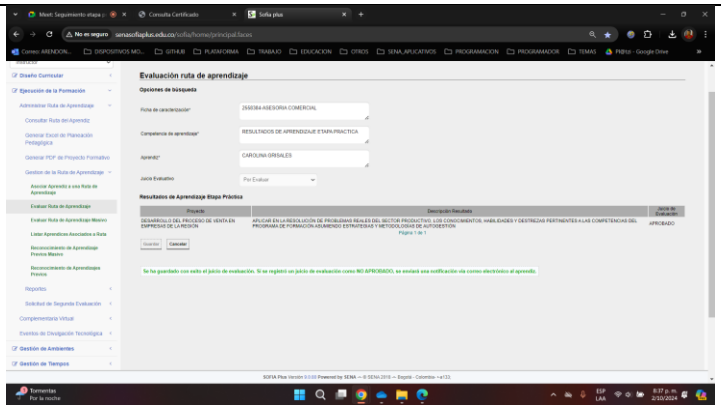


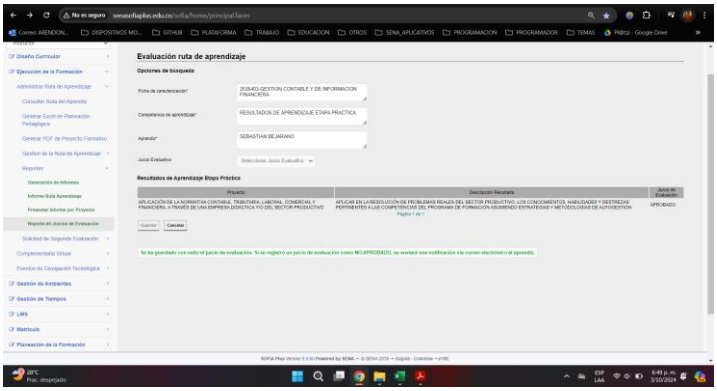
4.Evaluaciones realizadas en Sena Sofia Plus:

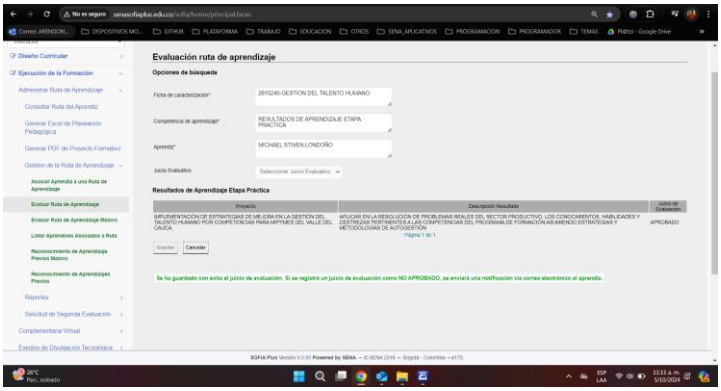

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

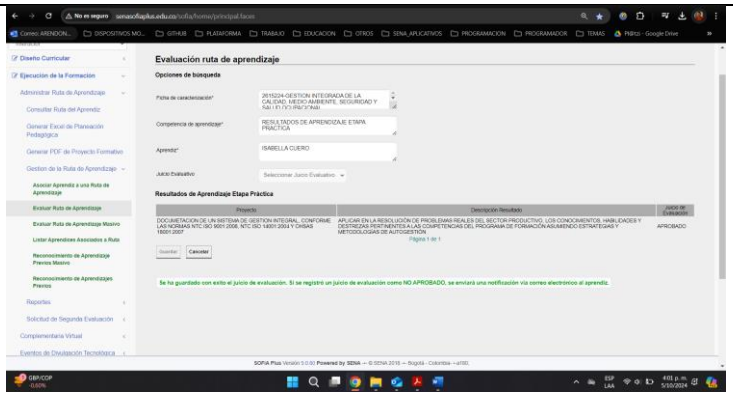

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

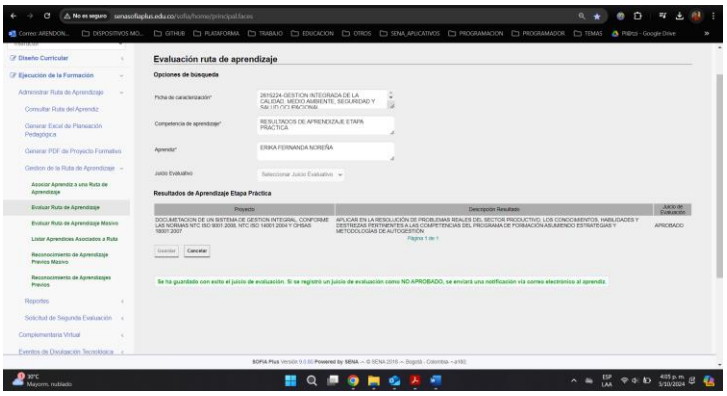

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

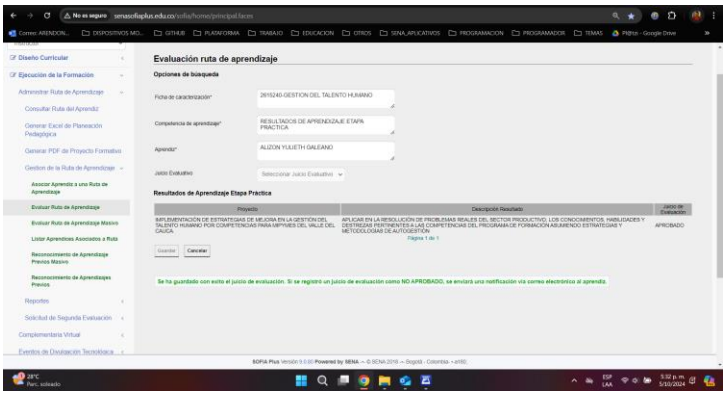

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2560384-ASESORIA COMERCIAL
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
CAROLINA GIRALES
Juicio Evaluativo
Por Evaluar
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DESARROLLO DEL PROCESO DE VENTA EN EMPRESAS DE LA REGION
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

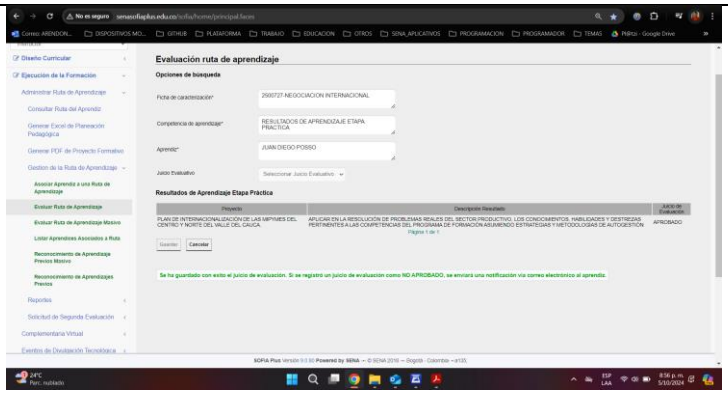

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2539403-GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
SEBASTIAN BEJARANO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
APLICACIÓN DE LA NORMATIVA CONTABLE, TRIBUTARIA, LABORAL, COMERCIAL Y FINANCIERA, A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DIDÁCTICA Y/O DEL SECTOR PRODUCTIVO
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

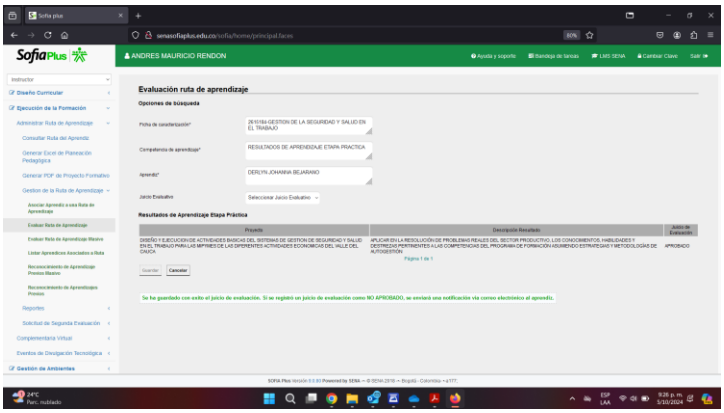

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2616240-GESTION DEL TALENTO HUMANO
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
MICHAEL STIVEN LONDOÑO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE MEJORA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS PARA MIPYMES DEL VALLE DEL CAUCA
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

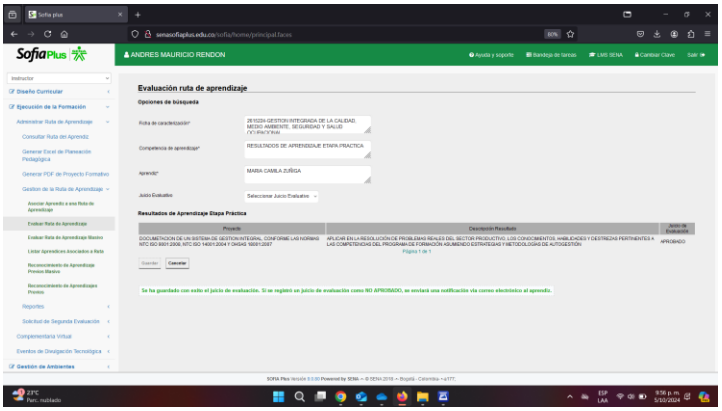

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
26152240-GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
ISABELLA CUERO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DOCUMETACION DE UN SISTEMA DE GESTION INTEGRAL, CONFORME LAS NORMAS NTC ISO 9001:2008, NTC ISO 14001:2004 Y OHSAS 18001:2007
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTION
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

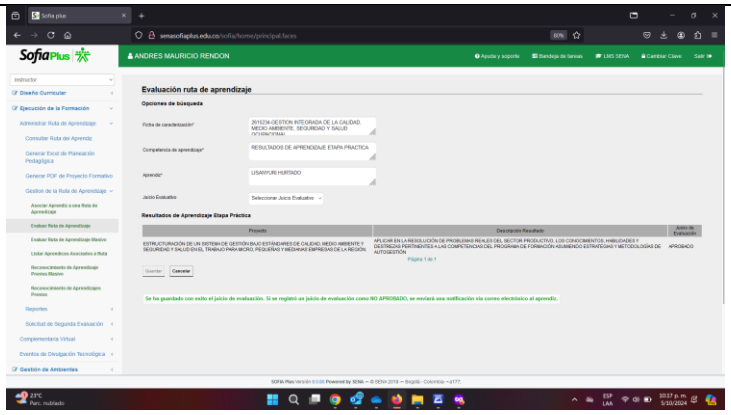

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
26152224-GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
ERIKA FERNANDA NOREÑA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DOCUMETACION DE UN SISTEMA DE GESTION INTEGRAL, CONFORME LAS NORMAS NTC ISO 9001:2008, NTC ISO 14001:2004 Y OHSAS 18001:2007
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTION
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

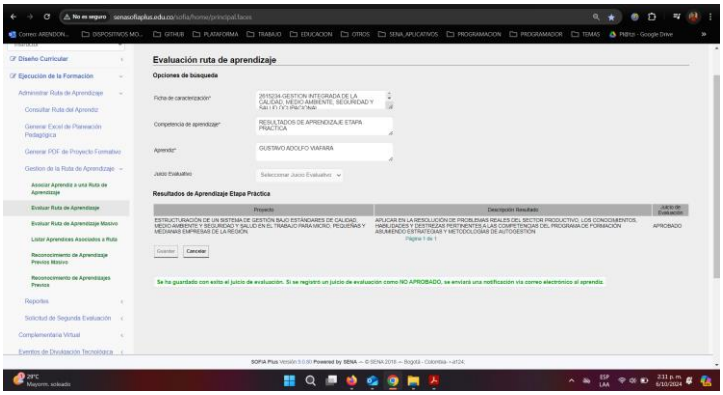

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
26152240-GESTION DEL TALENTO HUMANO
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
ALIZON YULIETH GALEANO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE MEJORA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS PARA MIPYMES DEL VALLE DEL CAUCA
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTION
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

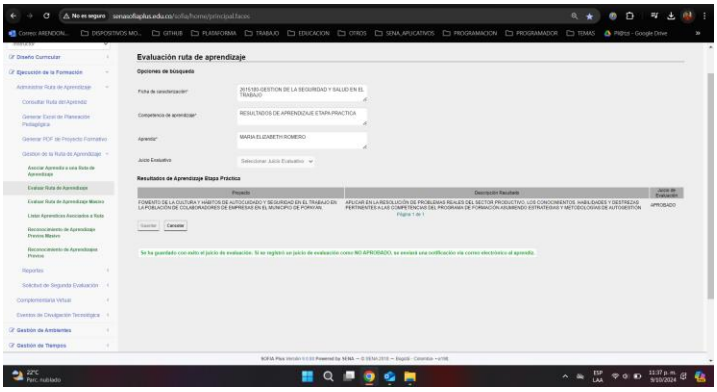

Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

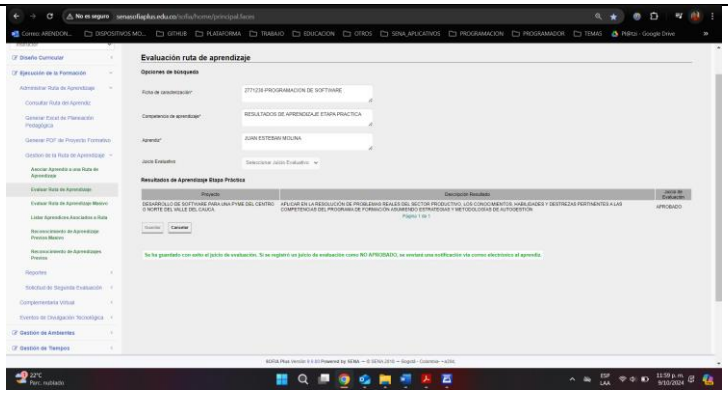

Sofia Plus
ANDRES MAURICIO RENDON
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica


Sofia Plus
ANDRES MAURICIO RENDON
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

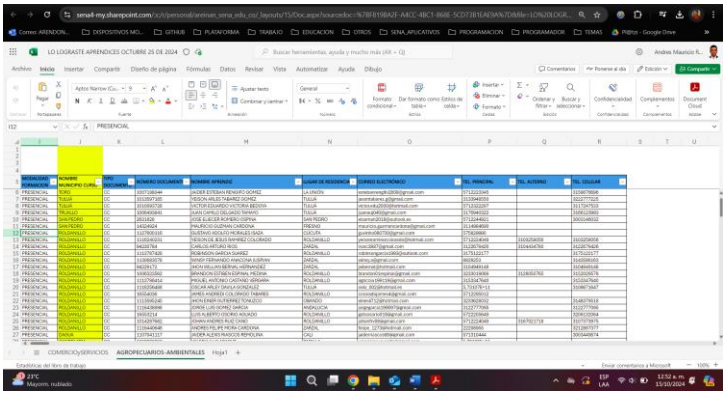

SofiaPlus
ANDRES MAURICIO RENDON
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.


Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.


Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.



5.Gestión de Base de Datos de aprendices para el evento Lo lograste Agropecuario y comercio y servicios:



6. Reuniones Equipo de seguimiento de etapa productiva



4	No se realiza el ingreso a la plataforma virtual en los días hábiles de acuerdo con lo establecido en la guía GFPI-G-014 Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje.	Durante el mes objeto de cobro no se realiza la actividad.
5	En el mes objeto de cobro no se realizan foros, ni calificación o retroalimentación de estos.	No se realizaron foros en el mes objeto de cobro.
6	No se realizan encuentros sincrónicos en el mes objeto de cobro. Porque realizó seguimiento a la etapa productiva presencial y virtual ver literal 3.	No se realizan encuentros sincrónicos realizados en el mes objeto de cobro.
7	No se realizan invitaciones de actualización de datos a los aprendices utilizando los medios de comunicación disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje.	No se realizan invitaciones de actualización de datos en el mes objeto de cobro.
8	No se realiza acciones de cierre y evaluación del programa de formación en el mes objeto de cobro.	No se realiza acciones de cierre durante el mes objeto de cobro.
9	No se aplica la lista de chequeo al inicio, durante y al finalizar proceso formativo.	No se aplicaron lista de chequeo durante el mes objeto de cobro.
10	No se realiza seguimiento y corrección a la lista de chequeo durante el mes objeto de cobro, de acuerdo con las indicaciones del nodo.	No se realiza corrección de la lista de chequeo durante el mes objeto de cobro.
11	No se asiste a la reunión virtual y/o presencial programada por la coordinación para fijar y monitorear los lineamientos del proceso de formación virtual.	No se realizó reunión virtual con Coordinador virtual.
12	No se ejecutan o se generan estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del programa de formación	Durante el mes objeto de cobro no se realiza la obligación.
13	Se elabora informe de acuerdo con lineamientos de la entidad.	Informe contractual GTH-F-062 v 09, planilla de pago con evidencias relacionadas en el presente informe en SECOP II.
14	No se realiza procesos de capacitación virtual en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos.	Durante el mes objeto de cobro no se realiza la actividad.

15	Se realiza publicación de la oferta en las redes sociales WhatsApp  	Screenshot de la publicación de la oferta educativa IV de formación presencial y a distancia.
16	No se participa en Certificación de Normas de Competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.	Durante el mes objeto de cobro no se realiza la actividad.